

To: (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>
From: (10)(2e) <(10)(2e)>
Sent: Tue 5/5/2020 3:13:51 PM
Subject: RE: DG-bericht 29 april 2020
Received: Tue 5/5/2020 3:13:52 PM

Ha,

Ik had niet door dat het niet duidelijk was * en durf ik wel te zeggen hoor. Uiteindelijk is het belangrijk dat iemand het doet .

Gr (10)(2e)

From: (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>
Sent: dinsdag 5 mei 2020 17:06
To: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)@rivm.nl>
Subject: RE: DG-bericht 29 april 2020

Prima, dat had je wel heel onduidelijk opgeschreven, durfde je niet te zeggen : "Nee dat moet jij niet doen dat doen (10)(2e) en ik". ik sta niet te trappelen zoals je weet, maar jij bent er niet dus dat moet even op een andere manier, ik zal (10)(2e) even vragen en overleggen met comm. Misschien kunnen we een leuke combi doen van jullie 2, met jou op afstand.

Van: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)@rivm.nl>
Verzonden: dinsdag 5 mei 2020 16:14
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)@rivm.nl>
Onderwerp: RE: DG-bericht 29 april 2020

Ha, wat ik bedoelde is dat ik denk dat het strategisch juist handiger is dat (10)(2e) of ik dat stukje 4 vragen doen ivm zichtbaarheid.

Stukje spr zojuist gestuurd.

Gr (10)(2e)

From: (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>
Sent: dinsdag 5 mei 2020 11:21
To: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)@rivm.nl>
Subject: RE: DG-bericht 29 april 2020

Wat bedoel je met dat eerste stukje over micro nl en intern? We mogen ook andere vragen voorstellen

Van: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)@rivm.nl>
Datum: 5 mei 2020 om 10:35:53 CEST
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)@rivm.nl>
Onderwerp: RE: DG-bericht 29 april 2020

Hoi,

Leuk dat ze er aandacht aan willen besteden, top!. Ik vind het echter helemaal niet logisch dat dit niet gedaan wordt door de gezichten naar microbiologisch Nederland en microbiologisch internationaal? Dat is volgens mij strategisch ook niet handig.

Kern van de boodschap moet zijn dat het een misvatting is dat ref lab alleen maar betekent dat je confirmeert voor anderen. Je bent een kennis/expertise centrum in de breedte over het virus. Past bij onze rol en ambities mbt nationale en internationale lab preparedness en response en je maakt daardoor onderdeel uit van de internationale frontlinie aan kennisuitwissling mbt lab technische en andere kenniszaken. Hierdoor ben je als NL snel geïnformeerd. Voorwaarden: kwaliteit levert en je kennis en expertise belangeloos deelt tbv internationale gemeenschap, ondersteuning van andere landen met implementatie, ondersteuning van WHO ij haar werkzaamheden etc.

Gr (10)(2e)

From: (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Sent: dinsdag 5 mei 2020 10:23

To: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Subject: FW: DG-bericht 29 april 2020

Pff, ik ben niet zo dol op camera's maar wil het wel doen. Heb dan wel antwoord op de vragen nodig, ik weet t ongeveer maar niet details, vooral voor 2 en 3.

(10)(2e)

 Van: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Datum: 4 mei 2020 om 21:44:10 CEST

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Onderwerp: FW: DG-bericht 29 april 2020

Hoi (10)(2e)

Ik kreeg jouw gegevens via (10)(2e)

Kun jij eventueel woensdag een filmpje (format 'vier vragen over....' (circa 2 minuten) met ons opnemen over het feit dat we nu een referentielab zijn voor COVID-19?

Mijn collega (10)(2e) zou dan met een cameraman langs komen om enkele vragen te stellen (het liefst op een lab als dat kan).

Ik dacht zelf aan (maar ik ben zeker ook benieuwd naar andere vragen als je een voorstel hebt)

Wat is een referentielab?

<hierin zou ik bedrukken dat het belangrijk is dat er controles plaatsvinden van andere laboratoria, dat het RIVM uiteraard al het referentielab in Nederland was voor corona>

Wat maakt het bijzonder om een WHO-referentielab te zijn?

<ik zou hier vertellen over wat er komt kijken om een WHO-reflab te worden, welke taken heb je dan, en waarom zijn er maar een handjevol van zulke labs in de wereld, wat zijn de voordelen/waarom wil je het>

Hoe wordt je een referentielab van de WHO?

<ik heb geen idee, doe je daar een aanvraag voor, word je gevraagd, waarom was ErasmusMC wel al een reflab?> Waarom is het goed voor het RIVM om referentielab te zijn?

<behalve de eer, goed voor contacten en samenwerkingen lijkt me?>

Extra vraag: stuurt het RIVM ook monsters naar andere labs ter referentie en gaat dat altijd goed?

Extra vraag: Welke informatie krijgt een lab van het rivm als het 'gecontroleerd' wordt?

Ik ben benieuwd naar je reactie,

Groet,

(10)(2e)

(10)(2e) (10)(2e) MSc

Senior communicatieadviseur

RIVM Stafeenhed Communicatie & Documentaire Informatievoorziening

Afdeling Programma's en Projecten

Postbus 1

3720 BA Bilthoven

T (10)(2e)

M (10)(2e)

Afwisselend niet aanwezig op (10)(2e) en (10)(2e)

 Van: (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl> Namens (10)(2e) (10)(2e)

Verzonden: maandag 4 mei 2020 12:17

Aan: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Onderwerp: RE: DG-bericht 29 april 2020

Hi (10)(2e)

Voor meer informatie kun je contact opnemen met (10)(2e), afdelingshoofd van de afdeling emergentie en endemische virussen.

Groet, (10)(2e)

Van: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Verzonden: donderdag 30 april 2020 17:12

Aan: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Onderwerp: RE: DG-bericht 29 april 2020

Hoi (10)(2e)

Dank voor je mail. Het is inderdaad mooi nieuws waaraan we aandacht willen besteden. Kan ik via jou meer informatie krijgen of moet ik daarvoor bij iemand anders zijn?

Ik hoor graag. Zou mooi zijn om als we dit morgen kunnen oppakken.

Hartelijke groet,

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

Communicatieadviseur

RIVM
Postbus 1
3720 BA BILTHOVEN
M (10)(2e)
<http://www.rivm.nl>

Van: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Verzonden: donderdag 30 april 2020 14:11

Aan: (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Onderwerp: FW: DG-bericht 29 april 2020

Kunnen we hier ook in corporate communication (intern/extern) aandacht aan geven?

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>

Verzonden: woensdag 29 april 2020 12:17

Aan: 'Medewerker' <(10)(2e)@rivm.nl>

Onderwerp: DG-bericht 29 april 2020

Beste collega,

Onze week begon met een memorabele Koningsdag waarop de koning ons toesprak. Ik hoop dat je net als ik genoten hebt van de zon en weer wat hebt kunnen opladen, maar ik ben ook blij dat weer eens regent! Indrukwekkend vond ik afgelopen week de cijfers die (10)(2e) tijdens de technisch briefing van de Tweede Kamer bekend maakte. Het geschatte aantal IC-opnames waarmee we te maken zouden hebben zonder alle maatregelen tegen corona, is confronterend hoog. En maakt het belang van alle maatregelen overduidelijk. Dit feit werd gelukkig goed opgepakt door de pers. Het RIVM wordt breed gewaardeerd in deze tijd, maar we krijgen natuurlijk ook kritiek. En het spreekwoord van hoge bomen die veel wind vangen, gaat zeker ook voor ons op. Dit hoort erbij en we kunnen leren van inhoudelijk kritische vragen, dit houdt ons scherp. Maar in stressvolle en spannende tijden zoals deze wordt de toon van de kritiek soms harder dan prettig is. Dit raakt ons - en mij soms ook - op een andere manier. Laat je hierdoor niet ontmoedigen of in het defensief schieten, maar laten we vooral ons werk zo goed mogelijk blijven doen.

Ik heb in mijn wekelijkse mail al eerder stilgestaan bij mijn waardering voor het doorgaan van ons 'niet-corona'-werk. Vandaag deel ik graag mijn waardering voor de collega's van onze IV-organisatie. Die ervoor zorgen dat we, ook in voor hen uitzonderlijke drukke tijden, ondanks alles en vaak op afstand gewoon ons werk kunnen blijven doen. Terwijl we veel meer dan anders gebruikmaken van onze online werkomgeving om thuis te kunnen werken, online te vergaderen, video's met elkaar delen en veel meer data verwerken. Dank voor het uitvoeren van het

nodige onderhoud en updates, ook in het weekend, en het snel oplossen van alle uitdagingen waarmee ons netwerk in deze extreme tijd te maken krijgt.

Ook wil ik mijn complimenten uitspreken voor ons Centrum Infectieziekteonderzoek, Diagnostiek en Laboratorium Surveillance (IDS). De WHO heeft IDS namelijk gevraagd als wereldwijd referentielaboratorium voor COVID-19. De WHO waardeert de kennis en expertise die IDS nationaal en internationaal levert ten behoeve van de bestrijding van het coronavirus. Zoals het delen van validatierapporten, het maken en beoordelen van richtlijnen, onze deelname aan diverse overkoepelende internationale overleggen en het ondersteunen van laboratoria. Een mooie erkenning van de WHO voor de IDS-expertise en inzet om via wereldwijde netwerken bij te dragen aan de bestrijding van de crisis op mondiaal niveau.

Eind vorige week sprak ik nog met de OR. Zowel OR als dienstleiding kijken tevreden terug op een geslaagde OR-verkiezing met een opkomst van 60 procent. Dank voor het uitbrengen van je stem! Resultaat is een nieuwe OR met een mooie mix van ervaren en nieuwe OR-leden voor de medezeggenschap van alle RIVM-medewerkers. Ik zie weer uit naar een vruchtbare samenwerking.

Ten slotte wil ik je laten weten dat alle details over het werken op 1,5 meter afstand op kantoor volop in voorbereiding zijn. De planning is dat de conceptrichtlijnen daarvoor op 11 mei aanstaande klaar zijn zodat we ze kunnen toetsen op het rijks overheidskader dat op 12 mei verschijnt. Nadat de Directieraad er vervolgens een besluit over heeft genomen volgt de communicatie hierover rond 20 mei zodat alle teams dit op basis daarvan verder kunnen uitwerken en toepassen op hun specifieke situatie.

Ook deze week gaan we weer moedig voorwaarts. Houd oog voor elkaar, help anderen waar dat kan en hou vol. Met vriendelijke groeten,

(10)(2e)

Dear colleague,

Our week started with a memorable King's Day on which the king addressed us. I hope that, like myself, you also enjoyed the sunshine and were able to recharge somewhat, but I'm also happy that it finally rains again! I was impressed by the numbers presented by (10)(2e) last week during the technical briefing of the House of Representatives of the Netherlands. The estimated number of ICU admissions that we would have had to deal with in the absence of all the measures taken against corona is frighteningly high. And it once again emphasises the importance of all the measures.

Fortunately, this aspect was dealt with adequately by the press. RIVM is widely appreciated in times such as these, but we are of course also receiving criticism. And the Dutch proverb 'tall trees catch a lot of wind' certainly applies to us as well. This comes with the territory, and we can learn from critical questions of a substantive nature. It sharpens our focus. But in stressful and challenging times such as these, the tone of the criticism sometimes becomes sharper than we would like. This affects us - and sometimes me as well - differently. Do not become discouraged or defensive as a result, but let us simply continue to do our work as best we can.

In my weekly mails, I have already expressed my appreciation for the continuation of our "non-corona" work. Today I would like to express my appreciation for the work of our colleagues at our IV organisation. They are the ones who make it possible for us, even though they are also under intense work pressure, to continue doing our work, often remotely, in spite of everything. And they do so while we are making much more use of our online work environment to be able to work from home, to hold meetings online, to share videos with each other and process a lot of data. They manage this by carrying out effective maintenance and updates, including during weekends, and by quickly dealing with all the challenges confronting our network during the current extreme times. Thank you.

I would also like to compliment our Centre for Infectious Diseases Research, Diagnostics, and Laboratory Surveillance (IDS). The WHO has in fact asked IDS to serve as a global reference laboratory for COVID-19. The WHO appreciates the knowledge and expertise provided by IDS on a national and international level in combating the coronavirus. These efforts include sharing validation reports, drafting and assessing guidelines, participating in various international umbrella platforms, and providing support for laboratories. I see this as a well-deserved recognition by the WHO of the expertise and efforts contributed by IDS, via global networks, in combating the crisis at the international level.

At the end of last week, I had the opportunity to speak with the Works Council. The Works Council as well as the management consider the recent Works Council elections, with a turnout of 60%, as quite successful. Thank you for voting! The result is a new Works Council, with a good mix of experienced and new Works Council members, that will ensure effective employee co-participation for all RIVM employees. I look forward to a fruitful working relationship.

Finally I would like to mention that all the details of the 1.5 m social distancing working procedures at the office are now being worked out. The draft guidelines are scheduled to be completed by 11 May next so that we can check them against the national government framework directive that will be released on 12 May. After the board of

directors has then made its decision, the details will be communicated around 20 May so that all the teams can use them as a basis for working out their own detailed procedures for their specific situation.

This week once again we will continue onwards as best we can. Keep an eye out for each other, help each other whenever possible, and stay the course.

With warm greetings,

(10)(2e)